SWEDEN TRIATHLON

Alkoholpolicy

Svenska Triathlonförbundet (STF) strävar efter att skapa en arbetsmiljö som främjar hälsa, säkerhet och professionalism för alla anställda, förtroendevalda och personer med uppdrag för STF. Denna policy är avsedd att skapa en trygg och professionell arbetsmiljö för alla inom Svenska Triathlonförbundet, främja ansvarsfull alkoholkonsumtion samt för att tydligt fastställa riktlinjer för ansvarsfull alkoholkonsumtion inom arbetsrelaterade sammanhang.

1. Arbetsplats och arbetstid:

- Alkoholkonsumtion på arbetsplatsen, oavsett plats eller arbetsställe, är strikt förbjuden. Detta inkluderar alla kontorslokaler, mötesrum och andra arbetsrelaterade utrymmen.
- Anställda förväntas vara nyktra och ej påverkade av alkohol under arbetstid, oavsett arbetsplats eller om det är distansarbete.

2. Arbetsrelaterade evenemang:

- Vid arbetsrelaterade evenemang, sammankomster, läger och representation av Svenska Triathlonförbundet där alkohol serveras, förväntas anställda, förtroendevalda och personer med uppdrag för STF delta ansvarsfullt och undvika överkonsumtion.
- Alkoholkonsumtion är förbjuden vid evenemang, sammankomster och läger relaterade till barn- och ungdomsverksamhet för att säkerställa en trygg och lämplig miljö.
- Det är förbjudet att inhandla och förtära alkohol i förbundets officiella kläder för att upprätthålla en professionell och respektfull framtoning.
- Alla kostnader för alkohol som konsumeras vid arbetsrelaterade evenemang, sammankomster och läger bekostas personligen av varje anställd för att undvika oönskade situationer och främja ansvarstagande.

3. Berusning på arbetsplatsen:

- STF tillämpar nolltolerans gällande berusning på arbetsplatsen. Anställda förväntas vara nyktra och opåverkade av alkohol under arbetstid.
- Berusning på arbetsplatsen kan resultera i disciplinära åtgärder enligt företagets policies och gällande lagar för att säkerställa en säker och produktiv arbetsmiljö.

- En berusad person eskorteras på ett säkert och ansvarsfullt sätt till hemmet för att säkerställa deras välbefinnande och för att minimera eventuella risker för olyckor eller incidenter på arbetsplatsen.

4. Hjälp och stöd:

- För att stödja anställda som kan ha problem med alkohol kommer STF att erbjuda resurser, inklusive tillgång till rådgivning och stödprogram för att främja välmående och hälsa.
- Alla ärenden behandlas konfidentiellt, och anställda uppmuntras att söka hjälp när det behövs för att säkerställa en hälsosam arbetsmiljö.